

Diversidade, Equidade e Inclusão!

11. Carta da Presidência

No Grupo EQS Engenharia, acreditamos que o respeito às pessoas é um valor inegociável. Valorizamos a diversidade de experiências, histórias, ideias e perspectivas que tornam nossas equipes mais fortes, mais inovadoras e mais preparadas para os desafios do dia a dia.

Esta cartilha foi desenvolvida com o objetivo de promover conhecimento, conscientização e orientar comportamentos que contribuam para um ambiente de trabalho mais respeitoso, inclusivo e seguro para todos. Cada colaborador tem um papel fundamental na construção dessa cultura.

Contamos com você para fortalecer, diariamente, um **ambiente baseado no respeito, na ética e na valorização das pessoas.**

2. Nossa Jornada

O Grupo EQS Engenharia atua com excelência na prestação de serviços e acredita que pessoas são o seu principal diferencial.

Promover um ambiente inclusivo faz parte do nosso compromisso com:

- O respeito às pessoas
- A segurança no trabalho
- A valorização das diferenças
- O bem-estar das equipes

Diversidade, equidade e inclusão não são apenas conceitos, são práticas que devem estar presentes no nosso dia a dia.

3. Conceitos Fundamentais

Diversidade São as diferenças que tornam cada pessoa única, como gênero, idade, raça, cultura, orientação sexual, entre outros.

Equidade É oferecer condições justas para que todas as pessoas tenham acesso às mesmas oportunidades.

Inclusão É garantir que todas as pessoas se sintam respeitadas, valorizadas e pertencentes ao ambiente.

Pertencimento É o sentimento de ser aceito, respeitado e parte do grupo

4. Diversidade na Prática

4.1 Gênero

Respeitamos todas as identidades de gênero e incentivamos a equidade no ambiente de trabalho. Não são tolerados comportamentos ou atitudes que desrespeitem mulheres ou qualquer identidade de gênero.

4.2 Orientação Sexual

A orientação sexual faz parte da individualidade de cada pessoa e deve ser respeitada. Não são aceitáveis comentários, piadas ou atitudes discriminatórias.

4.3 LGBTQIAPN+

A sigla LGBTQIAPN+ representa diferentes identidades de gênero e orientações sexuais, incluindo lésbicas, gays, bissexuais, pessoas trans, queer, intersexo, assexuais, pansexuais, não-binárias, entre outras. Na EQS, todas as pessoas devem ser respeitadas, independentemente de sua identidade ou orientação.

Condutas esperadas:

- Respeitar a identidade e expressão de cada pessoa
- Utilizar nome social e pronomes corretamente
- Manter um ambiente livre de piadas ou comentários preconceituosos

Evite:

- Comentários ou brincadeiras sobre orientação sexual
- Questionamentos invasivos sobre a vida pessoal
- Atitudes discriminatórias, mesmo que veladas

4.4 Nome Social e Pronomes

Cada pessoa tem o direito de ser chamada pelo nome e pronome com o qual se identifica.

O que fazer:

- Utilizar o nome informado pela pessoa
- Utilizar o pronome correto (ele/ela ou outro indicado)
- Perguntar com respeito quando houver dúvida

O que não fazer:

- Fazer brincadeiras
- Questionar a identidade da pessoa
- Utilizar propositalmente o pronome incorreto

4.5 Raça e Etnia

Respeitamos todas as origens e identidades raciais.

O racismo é crime e não será tolerado. Evite qualquer comentário ou atitude que possa ser interpretada como preconceito.

4.6 Pessoas com Deficiência (PCD)

A inclusão de pessoas com deficiência é um compromisso do grupo. No dia a dia:

- Respeite a autonomia
- Ofereça ajuda quando necessário
- Evite atitudes de superproteção ou infantilização

4.7 Diversidade Geracional

O Grupo EQS valoriza profissionais de todas as idades. A convivência entre diferentes gerações fortalece o aprendizado e os resultados.

Evite:

- “Você é muito novo para isso”
- “Isso é coisa de gente mais velha”

Pratique:

- Troca de experiências
- Respeito às diferenças
- Valorização das competências

4.8 Religião e Crença

A EQS respeita todas as religiões, crenças e também o direito de não possuir uma religião.

Condutas esperadas:

- Respeitar práticas religiosas e culturais
- Evitar julgamentos ou imposições de crenças
- Promover um ambiente de convivência harmoniosa

Evite:

- Comentários desrespeitosos sobre religiões
- Tentativas de impor crenças pessoais
- Discriminação por religião ou ausência dela

O respeito à fé e às convicções individuais é fundamental para um ambiente saudável.

5. Linguagem Inclusiva

A forma como nos comunicamos impacta diretamente o ambiente de trabalho. Prefira uma comunicação respeitosa, neutra e inclusiva.

Exemplos:

Evite → Prefira

- “Os homens da equipe” → “A equipe”
- “O colaborador deve” → “A pessoa colaboradora deve”
- “Pessoal da manutenção” → “Equipe de manutenção”

O mais importante é garantir que a comunicação seja respeitosa e profissional.

6. O Que Fazer e O Que Não Fazer

Faça:

- Trate todos com respeito
- Escute sem julgamentos
- Valorize as diferenças
- Corrija comportamentos inadequados
- Seja acolhedor

Não faça:

- Piadas preconceituosas
- Comentários ofensivos
- Julgamentos por aparência, idade ou orientação
- Exclusão de pessoas
- Desrespeito intencional

7. Papel da Liderança

A liderança tem um papel fundamental na promoção da diversidade e inclusão.

Espera-se que líderes:

- Sejam exemplo de respeito
- Promovam um ambiente seguro
- Não tolerem comportamentos inadequados
- Garantam tratamento justo
- Incentivem a participação de todos

Liderar é também cuidar das pessoas.

8. Vieses Inconscientes

São julgamentos automáticos que fazemos sem perceber. Eles podem influenciar decisões e comportamentos de forma injusta.

Exemplo:

- Associar idade à capacidade
- Julgar competência pela aparência

Reconhecer esses vieses é o primeiro passo para agir com mais justiça.

9. Como Agir em Situações de Desrespeito

Caso presencie ou vivencie situações inadequadas:

- Não incentive o comportamento
- Apoie a pessoa envolvida
- Procure seu gestor ou a área de Gestão de Pessoas
- Utilize os canais disponíveis

O respeito é responsabilidade de todos.

10. Canal de Denúncia

A EQS disponibiliza canais seguros para relato de situações de desrespeito.

Você pode utilizar o canal em casos de:

- Discriminação
- Assédio
- Preconceito
- Condutas inadequadas

A empresa garante:

- Confidencialidade
- Não retaliação
- Tratamento adequado das informações

Mensagem Final

Diversidade, equidade e inclusão são responsabilidades de todos.
Cada atitude conta.

No Grupo EQS Engenharia, o respeito não é opcional, é essencial.